



РЕГИОНАЛЬНЫЕ ИТОГИ

СПОРТУ - ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

16 января губернатор Тульской области – председатель комиссии Госсовета РФ по направлению «Физическая культура и спорт» Дмитрий Миляев провел первое заседание Совета по развитию физической культуры и спорта. Были подведены итоги работы за прошлый год и обозначены планы развития на 2026-й. В заседании принял участие председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын.

Дмитрий Миляев поблагодарил участников заседания за активное участие и вовлеченность в совместную работу по развитию спорта в Тульской области. Как глава профильной комиссии Госсовета он подчеркнул, что в прошлом году на заседаниях комиссии был рассмотрен ряд вопросов, касающихся развития адаптивного и детско-юношеского спорта, массового и корпоративного спорта, привлечения внебюджетных источников на развитие спортивной инфраструктуры.

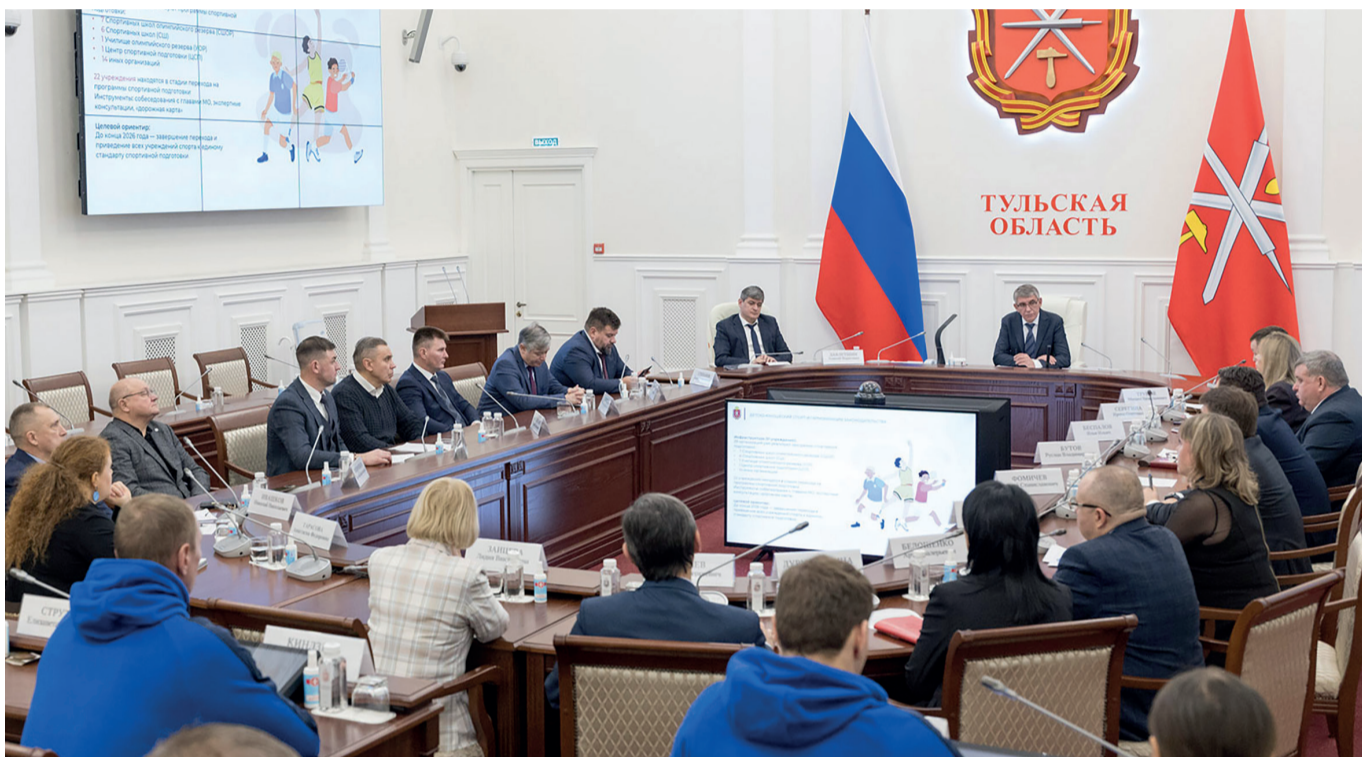
В 2025 году было продолжено развитие спортивной инфраструктуры Тульской области. Так, новые объекты возводились не только в рамках федеральных, но и региональных программ. Установлено шесть инклюзивных площадок, это был пилотный опыт для Тульской области. В прошлом году в рамках программы «Наш район» было отремонтировано шесть полноразмерных футбольных стадионов и обустроена прилегающая к ним спортивная инфраструктура. Работы по ремонту всех оставшихся 20 стадионов будут завершены до 2030 года. Дмитрий Миляев поставил задачу помимо реконструкции футбольных полей наполнять стадионы дополнительной спортивной инфраструктурой: открытыми спортплощадками, зонами для воркаута.

Глава региона обратил внимание на необходимость создания транспортной доступности, чтобы люди имели возможность заниматься спортом. В этом году начнется доставка ребят до спортивных объектов в Суворове и Волово. Для этого в муниципальные спортшколы закупят автобусы, которые будут доставлять детей на тренировки. Таким образом, будут устранены возможности для занятий физической культурой и спортом для детей, которые проживают в небольших населенных пунктах.

Для участников специальной военной операции, которые имеют инвалидность, тоже предусмотрен соответствующий сервис в рамках социального такси, которое работает бесплатно.

Губернатор отметил, что предстоит работа по доведению всех учреждений спорта региона до определенного уровня доступности, обеспеченности необходимым оборудованием для занятий людей с ОВЗ. А все новые объекты создаются уже с учетом этих требований. Дмитрий Миляев также подчеркнул, что в течение ближайших лет будет сделано все для того, чтобы в каждом муниципалитете появился современный ФОК.

Также глава региона отметил, что необходимо обратить внимание на развитие корпоративного спорта. Многие предприятия сегодня обладают спортивной инфраструктурой,



поэтому важно, чтобы они проводили политику, направленную на увеличение занятий физической культурой и спортом своих сотрудников.

Отметим, что ранее на одном из заседаний в качестве эксперта на схожую тему – «Роль профсоюзов в развитии корпоративного спорта» – выступал председатель ТФП Сергей Судницын. Он рассказал, что предприятия с активно действующими профорганизациями культивируют спорт в кол-

лективах на постоянной основе. Соревнования и спартакиады в десятках видов спорта давно стали доброй и неизменной традицией во многих коллективах, поскольку спорт не только способствует здоровью и долголетию работников, но и сплачивает людей.

На заседании также выступил министр спорта Тульской области Михаил Трунов. Он доложил об итогах работы министерства за 2025 год и планах на этот год. Следует отметить, что регулярно занимаются спортом 61,7% жителей, в регионе развивается 120 видов спорта. Аккредитованы 104 региональные спортивные федерации. За год проведено более 1600 массовых спортивных мероприятий, в них приняло участие более 250 тысяч человек. В спортивных стартах принимают участие пожилые люди, студенты и школьники, люди с ОВЗ, жители сельских территорий, граждане трудоспособного возраста. По итогам прошлого года Тульская область вошла в ТОП-5 регионов-лидеров страны по вовлеченности жителей в движение ГТО. В выполнении нормативов комплекса приняли участие более 36 тыс. человек. В прошлом году в Тульской области стартовал пилотный проект «Земский тренер». Размер единовременной выплаты каждому специалисту составляет 1 млн рублей, было трудоустроено три тренера-преподавателя в малые города региона.

Окончание на 4 стр.

ИНИЦИАТИВА ФНПР

ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА БЮДЖЕТНИКОВ

Незадолго до Нового года в Доме Правительства Российской Федерации состоялось итоговое заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Вице-премьер Татьяна Голикова, открывая заседание, подвела основные итоги работы РТК за 2025 год. За год было проведено 11 заседаний Комиссии и более 100 заседаний её рабочих групп. Рассматривались ключевые вопросы социально-трудовой сферы, включая развитие социального партнёрства, содействие трудоустройству участников СВО и привлечение молодых кадров на рынок труда. В наступающем году социальным партнёрам предстоит важная работа по разработке нового, 16-го по счету Генерального соглашения.

Координатор профсоюзной стороны РТК – председатель Федерации независимых профсоюзов России Сергей Черногаев отметил два вопроса повестки заседания РТК. Это проект Единых рекомендаций по оплате труда работников бюджетной сферы в 2026 году и вопрос о признаках трудовых

отношений. Лидер ФНПР подчеркнул, что Единые рекомендации являются стратегическим ориентиром для формирования заработной платы десятков миллионов работников бюджетного сектора – учителей, врачей, работников культуры и социальной защиты.

В итоговую редакцию Единых рекомендаций были включены ключевые предложения профсоюзов. Среди них положения, учитывающие повышение заработной платы в связи с ростом МРОТ, рекомендации о выплатах за наставничество, а также специальный раздел, посвящённый оплате труда работников дорожного хозяйства, и другие. Единые рекомендации по формированию на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год были одобрены социальными партнёрами и подписаны координаторами сторон РТК.

Еще одним важным вопросом заседания стал законопроект о внесении в Трудовой кодекс Российской Федерации из-

менений, касающихся установления признаков трудовых отношений и полномочий Государственной инспекции труда.

Татьяна Голикова обозначила, что данные поправки являются важной частью плана по легализации трудовых отношений, утвержденного по поручению Президента Российской Федерации.

Профсоюзная сторона РТК выразила поддержку этому законопроекту. Сергей Черногаев заявил, что его принятие станет принципиальным шагом в борьбе с практикой подмены трудовых договоров гражданско-правовыми. Это важно не только для надёжной защиты прав работников, но и для обеспечения устойчивости бюджета Социального фонда России и всей бюджетной системы.

Однако законопроект в представленной редакции не был поддержан стороной РТК, представляющей общероссийские объединения работодателей.

По предложению президента РСПП Александра Шохина законопроект будет доработан в 2026 году.

ПАРК НОВОГО ПЕРИОДА

Технопарк в ТГПУ им. Л.Н. Толстого возглавляет аспирант университета и председатель профсоюзной первички сотрудников вуза Алексей Субботин, и это весьма показательно.

Только активная молодость может справиться с волной технических ноу-хау, без которых немислим завтрашний день. Цели и задачи структурного подразделения университета – научить будущих учителей разбираться в новейших технологиях и пользоваться плодами цифровизации. Изготовить на 3D-принтере деталь, запустить квадрокоптер и даже разработать к нему программу, разобрать в деталях анатомию человека на интерактивном столе, получить графический портрет химической реакции – это и многое другое поможет и самому студенту в изучении предмета, и его будущим ученикам. В преддверии Дня науки, который страна будет отмечать 8 февраля, мы побывали в этом удивительном месте.

На самом деле, Технопарк универсальных педагогических компетенций (такое название) – это потрясающе интересная площадка. Учебные программы дифференцированы по направлениям – химическое, физическое, математическое (программирование) и другие. Есть даже кабинет генетики, где выделяют ДНК! Или, например, учебный класс с ограждением для полета коптера. Или – кабинет с компьютерами и самыми сложными программами моделирования, конструирования, применения ИИ.

Алексей Субботин знаком практически со всем оборудованием и увлекательно рассказывает о каждом направлении. В рамках учебных дисциплин через Технопарк проходит в год примерно 900 студентов. Гуманитариев знакомят с основами, чтобы имели общее представление о современной цивилизации и не отставали от жизни. Есть и такие, кто хочет знать больше и приходит факультативно. Директор рассказывает, что иногда в Технопарк



записываются гуманитарии, увлеклись естественнонаучной тематикой или, например, проектированием предпринимательской деятельности. Ведь никогда точно не знаешь, что может пригодиться. В общественности, например, тоже не повредят цифровые технологии. Учителя с подобным багажом знаний не только востребованы, но и «обречены» на карьерный успех.

В Технопарке занимаются и старшеклассники – около 2,5 тысяч в год. Ребята осваивают новые технологии в психолого-педагогической науке. Многие из них поступят в вуз по этому направлению. Отдельная работа ведется с действующими педагогами, которые повышают квалификацию или переквалифицируются на другие предметы. Скажем, с введением предмета по основам безопасности и защиты Родины учителям надо знать не только огнестрельную подготовку, но и владеть коптером.

Оставляет только удивляться, как у Алексея Субботина хватает времени руководить профсоюзом.

– Откровенно говоря, меня попросили возглавить первичку после прежнего председателя, а я привык выполнять поручения. И не жалею. Работы много, она интересная. В институте ни одно мероприятие, ни одна комиссия не проходит без участия профсоюза. К тому же наш ректор Константин Ан-

дреевич Подрезов человек молодой, амбициозный, увлеченный, не дает скучать. В нем профсоюз нашел колоссальную поддержку.

Профсоюзное членство в ТГПУ им. Л.Н. Толстого невысокое, мешают разные графики работы и территориальная разобщенность преподавателей. Но успешные шаги по вовлечению имеются. Это и бесплатные или частично компенсированные поездки на экскурсии, и различные льготные программы для отдыха и оздоровления, и участие в спортивных состязаниях. Одна Гонка Героев чего стоила, когда на 10-километровой трассе с препятствиями помогали друг другу, преодолевая усталость, еще вчера незнакомые люди.

Разумеется, что есть в профсоюзе и меркантильная заинтересованность. Взять хотя бы дисконтную карту.

– Я недавно ремонт в доме затеял, купил люстру по профсоюзному дисконту со скидкой 7 тысяч рублей, – смеется директор. – А моя жена, педагог, и тоже член профсоюза, она всегда смотрит, кто в партнерах профсоюзной карты.

Есть и другие приятные бонусы, например, хорошие подарки от профсоюза детям к школе. Но самое главное, конечно, не в этом. А в том, что профсоюз защищает трудовые права работников. Перед участием в любом заседании Субботин так и заявляет: профсоюз будет не стороне работников! И хороший колдоговор – это тоже заслуга профсоюза, первички и обкома. Бывают случаи, когда юридический отдел университета обращается к юристам областной профсоюзной организации за советом – там хорошо знают, как защитить работника.

Год только начался. Пожелаем председателю первички и всему научному коллективу университета новых идей, открытий, признания в профессиональной и общественной работе.

ЮБИЛЕЙ У КОЛЛЕГ

ГАЗЕТА ЖИЛА, ЖИВЕТ И БУДЕТ ЖИТЬ

22 января информационное агентство «Регион 71» провело в Большом зале Дома профсоюзов торжественное мероприятие, посвященное 35-летию двух периодических изданий – газет «Тулские известия» и «Тула». В качестве почетных гостей на торжественное собрание были приглашены представители областного правительства и Тульской администрации. Тульскую Федерацию профсоюзов представлял председатель Сергей Судницын.

В тот же день состоялось торжественное открытие фотовыставки, посвященной 35-летию газет, в Тульском филиале Государственного исторического музея.

Первые номера обеих газет вышли в январские дни 1991 года. Газеты были созданы на волне так называемой демократизации, которая привела к развалу СССР и созданию новой России. В то же время для журналистики это был золотой век гласности. Костяк редакций составили журналисты двух официальных областных газет – «Коммунара» и «Молодого коммунара». Это были люди, которые к началу 1990-х уже почувствовали сладкий вкус свободы слова. Так что первые годы новые газеты также отличались острой публикацией, что способствовало их популярности – например, «Тулские известия» выходили ти-



Директор ИА «Регион 71» Лада Варфоломеева и председатель Тульской Федерации профсоюзов Сергей Судницын

ражом в 50 тысяч экземпляров, которые в считанные часы раскупались в киосках региона. Что примечательно, профсоюзная газета «Позиция» выходила в качестве приложения в «Тулских известиях» в 1990-е – начале 2000-х. Так что отчасти это праздник и нашей редакции.

Если полистать газетные подшивки тех времен, то мы найдем статьи о забастовках голодных шахтеров, пикетах обворованных властями учителей, хроники распоясавшегося криминала и, конечно, критику ельцинского режима.

Сегодня газеты регулярно готовят специальные выпуски, посвященные важным событиям в



Коллектив информационного агентства «Регион 71»



На фотовыставке. Фото Геннадия Полякова

жизни региона: Дню Тульской области, Тульскому экономическому форуму, фестивалю «Дикая мята», годовщинам Победы в Великой Отечественной войне, юбилею Тульского кремля и многому другому, что считается правдой современной жизни.

Сергей Судницын в своем выступлении от всей души поздравил «Тулские известия» и «Тулу» с юбилеем. «Очень здорово, – сказал он, – что ваши редакции размещены у нас в Доме профсоюзов. Мы являемся не только коллегами и партнерами, мы являемся единомышленниками, потому что мы несем людям правду. Мы братья по оружию. А когда видишь общую цель, всегда проще к ней идти».

КРУГЛОСУТОЧНЫЙ ДОЗОР

Как отмечено в федеральном законе №151 об аварийно-спасательной службе, спасатель в своей работе должен придерживаться принципа гуманизма и милосердия. Но сразу возникает вопрос: как относятся сами законодатели к спасателям? Так же гуманно и милосердно? Как оценивается рискованный физический труд людей, спешащих на помощь другим людям? Об этом и другом наша беседа с председателем профсоюзной первички Поисково-спасательной службы МУ «Центр гражданской защиты и спасательных работ города Тулы», медиком Андреем Вдовиным (на фото в центре).

– Андрей Викторович, работа спасателя – это всегда сложность и риск. Расскажите чуть подробнее, что в нее входит?

– Если условно выделить направления в нашей работе, то это спасение пострадавших в ДТП, во время техногенных аварий и выезды по месту жительства, где человек нуждается в нашей помощи. Чтобы было понятно, приведу несколько примеров. Помню аварию, которая произошла на участке М-2 по окружной дороге. Когда мы приехали, то увидели такую картину. В кювете лежал бензовоз, из цистерны струйкой выливался авиационный бензин, а в кабине оставались зажатые два человека. Повозиться тогда пришлось серьезно: металл на «Мерседесе» прочный, с трудом поддавался резке. Стабилизировать машину тоже было непросто, под своей массой кабина уходила во влажный грунт. Растекавшийся бензин добавлял напряжения. Только благодаря профессионализму и выдержке спасателей последствия аварии были устранены оперативно и четко. Риски нашей профессии связаны со многими факторами, здесь и работа на высоте, и работа с использованием режущего оборудования, и воздействие вредных химических веществ. Как-то нас вызвали на хомяковский хладокомбинат. Предприятие много лет стояло законсервированным, и произошла разгерметизация охлаждающей системы, грозившая выбросом аммиака. Аммиак не только ток-



сичен, но обладает пожарной и взрывной опасностью, и конечно, от спасателя требуются особые навыки работы в таких условиях. Работа спасателя всегда опасна, она требует физической силы, выносливости, знаний и неукоснительного соблюдения правил техники безопасности в самых непредвиденных обстоятельствах. Тот факт, что у нас практически не бывает травм, говорит лишь о высочайшем опыте специалистов. Заметьте, первыми в зону ЧС заходят именно муниципальные спасатели, они же выходят последними, пока не снизят риски до минимума.

– В отличие от федерального МЧС ваша служба находится в подчинении муниципалитета. Почему так получилось и есть ли разница?

– Мы с начала создания не были в федеральном подчинении, но при этом на нас распространялись федеральные льготы. При председателе Правительства РФ Михаиле Фрадкове с легкой руки его зама Александра Жукова произошло разделение, и оставаясь по сути в единой государственной системе реагирования на ЧС,

появились спасательные службы субъектов, муниципальные, объектовые. И если раньше для всех спасателей была, например, социальная норма выхода на пенсию в 40 лет при отработке в службе 15 лет и участия в ликвидации ЧС, то теперь эта норма осталась только для работников МЧС. Зарплата у муниципалов тоже ниже. Получается, что за одну и ту же работу федеральные и муниципальные спасатели получают по-разному, а это дискриминация.

Доработать спасателем до 65 лет нереально, поэтому наши люди, даже самые преданные, постепенно уходят в другие профессии. Да и вообще каждый из нас, чтобы обеспечить себя и свои семьи, занимается другой работой в те три дня, которые положены для отдыха. Кто – в такси, кто в охранных предприятиях, кто где. На заработок спасателя семью содержать невозможно. С максимальными классностью и выслугой лет моя зарплата чуть более 50 тысяч в месяц. При таком положении вещей молодежь к нам не стремится, нет преемственности поколений, специ-

алисты в зените опыта вынуждены уходить. Все это печально. Для сравнения, когда наша служба только создавалась, на 20 вакансий претендовало 250 человек. Представляете, какой происходил отбор! А сегодня небольшой, но имеется кадровый дефицит, бывают случаи, что люди уходят в другие сферы. С болью, и все же уходят. Аналогичная ситуация сложилась когда-то с пожарными, там произошло такое же разделение на федеральные и муниципальные службы. Но их больше, да и руководство настойчивее, поэтому проблемы муниципальных пожарных были решены.

– Пробовали через Профсоюз решать какие-то социальные вопросы?

– Конечно, на местах решаем. Так, мы добились пересмотра учета рабочего времени. Раньше обед, например, не входил в рабочие сутки, и в итоге они равнялись 22 часам. Добились пересмотра. На данный момент наводим порядок с премированием, и уверен, что разработаем объективные критерии в этом вопросе. Профсоюз в том числе следит за промышленной безопасностью. И здесь, как правило, не возникает вопросов. Оборудование, спецодежда закупается по максимуму из возможного, автопарк нормальный.

– И все-таки, как быть с зарплатами? Вопрос можно занести на федеральный уровень?

– Депутаты Госдумы обращались с этим вопросом к правительству. И где-то курсирует их запрос от Минфина к Минтруду и обратно, то и дело слышны обещания рассмотреть, но воз и ныне там. Думаю, что причина кроется в нашей малочисленности: на всю Россию не более 5 тысяч муниципальных спасателей. Вот и не слышно нашего голоса. Да, в некоторых регионах зарплату подтянули, там, где дальновидные работодатели заботятся не только о своем завтрашнем дне, но и будущем Службы.

– Не могу не спросить про колдоговор. Может, с его помощью можно как-то расширить соцподдержку?

Окончание на 4 стр.

ПО СТРАНИЦАМ ТК

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

2026 год уже принес и обещает еще принести существенные изменения в законодательстве, которые коснутся трудовых отношений. Вот некоторые из них.

С 1 января вырос размер минимальной оплаты труда. Федеральный МРОТ составил 27 093 руб. МРОТ в Тульской области: 27 093 рубля – для работников государственных и муниципальных учреждений, 30 095 рублей – для работников внебюджетной сферы. Для сравнения, МРОТ в Москве – 39 730 руб., в Санкт-Петербурге – 31 250 руб. Важно, что в случае, когда сотрудник работает неполное рабочее время, его заработная плата может быть меньше МРОТ, но в пересчете на полный рабочий день она не может быть меньше МРОТ.

С 1 января 2026 года утвержден новый принцип налогообложения доходов иностранцев из государств – членов ЕАЭС, при условии, что гражданин ЕАЭС не приобрел статус налогового резидента РФ. Для таких НДФЛ составляет 30%.

Изменился максимальный размер выходного пособия, не облагаемый НДФЛ. Действующими правилами установлено, что не облагаются НДФЛ выплаты, связанные с увольнением работников, в части, не превышающей трехкратный размер среднего месячного заработка (шестикратного для ра-

ботников Крайнего Севера). При расчете учитывается заработок за предшествующие 2 года.

С 1 марта 2026 года будет учитываться еще одно основание для увольнения иностранных работников. Дополнительные основания для увольнения иностранных работников определены статьей 327.6 ТК РФ. Численность иностранных работников должно соответствовать федеральным законам, указам Президента, постановлениям Правительства. На данный момент не учитывается, что могут также существовать региональные ограничения. С 1 марта 2026 года этот пробел будет закрыт.

С 1 марта 2026 года у работодателей должны будут квотировать рабочие места для инвалидов в обособленных подразделениях, которые не являются филиалами или представительствами компании. Пункт 3 статьи 38 ФЗ от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации».

С 1 сентября 2026 года медицинские книжки работников будут оформлять в электронном виде. Приказ Минздрава РФ от 18.02.2022 № 90н.

С 1 января 2026 года вступил в силу новый Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов. Он заменил классификатор, который действовал более 30 лет.

ИНФОРМАЦИЯ СФР

РЕШИТЬ КВАРТИРНЫЙ ВОПРОС

Улучшение жилищных условий остается самым востребованным направлением использования тульскими семьями материнского капитала.

В 2025 году 4 853 семьи региона купили или реконструировали свое жилье с помощью средств господдержки. На эти цели Отделение Социального фонда России по Тульской области перечислило более 3,2 млрд рублей.

Улучшить жилищные условия с помощью материнского капитала можно несколькими способами:

- приобретение квартиры, дома, части дома или комнаты на первичном или вторичном рынке. Если приобретается жилой дом или его часть (в т.ч. блокированной застройки), нужно получить заключение комплексной комиссии, что он пригоден для проживания. Это гарантирует, что государственная поддержка будет направлена на приобретение качественного и безопасного жилья;

- строительство нового или реконструкция существующего жилого дома. Реализация проекта возможна как собственными силами, так и с привлечением строительной компании.

- погашение основного долга и уплата процентов по ипотечному кредиту или займу на приобретение или строительство жилья.

- использование средств материнского капитала в качестве первоначального взноса при оформлении ипотеки.

«Потратить деньги на улучшение жилищных условий можно только после того, как ребенку исполнится три года. Однако есть исключение: если вы планируете погасить основной долг или внести первоначальный взнос по ипотеке, то средства можно направить на покупку жилья сразу после рождения или усыновления ребенка. Для удобства семей Отделение взаимодействует с банками, где одновременно с оформлением кредита можно подать заявление об использовании материнского капитала. Все необходимые документы банк передаст по электронным каналам связи – это снимает с родителей обязанность по самостоятельной подаче документов», – отметил управляющий Отделением СФР по Тульской области Андрей Филиппов.

Жилье, приобретаемое или строящееся на средства маткапитала, должно находиться на территории России. Его в обязательном порядке нужно оформить в общую долевую собственность всех членов семьи. Ремонт квартиры или дома не относится к улучшению жилищных условий, поэтому материнский капитал нельзя использовать для этих целей.

Если у Вас остались вопросы о материнском капитале или других мерах поддержки семей, вы всегда можете обратиться к специалистам Отделения СФР по Тульской области, позвонив по номеру единого контакт-центра: 8 (800) 100-00-01 (звонок бесплатный).

ТРАДИЦИЯМ НЕ ИЗМЕНЯЕМ

Вот уже шестой год подряд для тульских энергетиков стало доброй традицией проводить новогодние каникулы по-спортивному, каждые 3 января устраивая семейные соревнования по боулингу.

Как всегда, организацию мероприятия взяла на себя первичная профсоюзная организация «Тульские электрические сети».

На этот раз зал и дорожки в боулинг-клубе «Фьюжин» были заполнены до отказа, потому что все знают, что боулинг – для всех возрастов, это увлекательная азартная игра, сочетающая развлечение и спорт, да еще помноженная на приятное общение с коллегами и друзьями. А поговорить было о чем, ведь не виделись целый год!



1-е место завоевала команда под названием «Бубенцы», которую представляла семья Шутовых (СПС) и Чередниченко (Ленинский РЭС)

принято, ведущий нашего мероприятия поздравил участников с наступающим Рождеством и объявил результаты соревнования.

Самыми результативными игроками «боулерами», абсолютными чемпионами стали – среди мужчин Вадим Шутов, среди женщин Наталия Чередниченко. Поздравляем Вас от души!

По окончании соревнований всем победителям были вручены необычные призы – фирменные пряники с символикой «Всероссийский Электропрофсоюз». Соревнования закончились, и каждый осознал в еще большей степени, что боулинг – это уникальное сочетание фитнеса, веселья, дружеского соревнования, а главное, приятного общения с друзьями и коллегами,



2-е место у команды под названием «Великолепная семерка» и это семья Ивановых (СМИТ) и Климановых (Ленинский РЭС)



3-е место у команды под названием «Каблуки»- семья Юдиных (Ленинский РЭС) и Солдатовых (УРС ТЭ)

И как уже принято, после объявления правил игры, было дано время на разминку полчаса, а потом – в бой, где у каждого цель сбить кегли шаром, развивая меткость, координацию и ловкость. А главное, получить удовольствие от звука пада-

ющих кеглей. А сколько азарта в погоне за страйками! Одним словом, сплошной ЗОЖ, и пока сам не попробуешь, никогда не осознаешь. Да еще прибавляла настроения, особенно детям, ростовая кукла – огненная лошадка – символ 2026 года.

Спасибо, что есть такой развлекательный клуб в нашем городе!

Полтора часа соревнований пролетели моментально, никому не хотелось покидать дорожки. Все получили огромное удовольствие от игры, а в конце, как

что способствует хорошему психологическому здоровью. Так что до новых встреч, дорогие энергетики!

Председатель ППО Тульские электрические сети ООО «ВЭП» Татьяна Волкова

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

СПОРТУ - ЗЕЛЕНУЮ УЛИЦУ

Окончание. Начало на 1 стр.

В октябре прошлого года стартовал региональный проект «Битва клубов». Созданы три лиги, в которых участвует порядка 4100 человек — представители колледжей, вузов, предприятий. Создается активная молодежная и корпоративная среда, участники проводят совместные тренировки.

В 2025 году было продолжено развитие спортивной инфраструктуры региона. Построены два ФОКа – в Алексине и п. Арсеньеве, а также модульный плавательный бассейн в п. Петровский. Отремонтированы девять объектов спортивных учреждений. Установлено 16 новых площадок сооружений: площадки ГТО и «умные» спортивные площадки, инклюзивные площадки и хоккейные коробки.

В планах на 2026 год — строительство первого в регионе фиджитал-центра в Туле,

зала единоборств в Плавске и спортзала в п. Теплое. Также будут установлены пять площадок ГТО в Туле, Суворове, п. Чернь, Куркино, Теплое и три «умные» спортивные площадки в Туле, Новомосковске и п. Заокский. В 2026 году начнется строительство ледовой арены в Туле, в рамках социального партнерства планируется создание трех новых инклюзивных площадок для людей с ОВЗ.

На заседании также были обсуждены вопросы усиления роли спортивного менеджмента региональных спортивных федераций, подготовка спортсменов высокого класса и др..

Подводя итоги, Дмитрий Мильев отметил выдающиеся достижения тульских спортсменов и вручил им заслуженные звания - удостоверение и нагрудный знак «Мастер спорта международного класса» и «Спортивный судья всероссийской категории».

КРУГЛОСУТОЧНЫЙ ДОЗОР

Окончание. Начало на 3 стр.

– У нас хороший колдоговор, спасибо за помощь в его разработке областной организации профсоюза госслужащих, к которому мы относимся. И наш колдоговор – один из лучших в отраслевом профсоюзе. В нем предусмотрен широкий пакет поддержки, в том числе матпомощь при длительной потере трудоспособности.

– **Есть случаи мобилизации ваших коллег на СВО?**

– У нас броня от мобилизации. Но несколько человек попросились добровольцами. Физические данные у наших ребят превосходные, один сразу пошел в штурмовики и, к глубокому сожалению, погиб в первые полгода. Двое возвратились после ранений, сейчас поправляют здоровье. Остальные добровольцы продолжают служить.

– **Вам приходится сталкиваться с последствиями падения беспилотников?**

– Постоянно. Если где-то обнаружены обломки, нас вызывают одними из первых. Не буду называть места, но однажды при падении летательного аппарата боевой заряд остался нераззорвавшимся. И вот пока взрывники разминировали 60-кг боеприпаса, освещение места в бронежилетах и касках обеспечивали мы – буквально в нескольких метрах от боеприпаса.

– **Андрей Викторович, в декабре стра-на отметила День спасателя, постфактум примите сердечные поздравления. Здоровья вам и вашим коллегам, благополучия в семьях, спокойных дежурств и главное, чтобы голос спасателей был услышан теми, от кого зависит материальная составляющая работы вашей службы. Иначе завтра на наш «SOS» никому будет реагировать.**

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»

Путевки приобретаются по адресу: 301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.

Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.

E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru

Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»

301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.

Тел. для заказа путевок: 8(48763) 5-55-33;

(4872) 761-316, 761-319.

E-mail: krainka@inbox.ru;

Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления вы также можете в областном центре, по адресу: г. Тула, пр-т Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 70-56-52, 70-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ

Редакция газеты «Позиция».

Учредитель: Тульская Федерация профсоюзов.
Главный редактор Л.Н. Кузнецова, зав.отд. А. Кузнецов.
Адрес редакции и издателя:
300041, г. Тула, пр. Ленина, 46, оф. 324, Тел.: 76-56-54;
E-mail: Poziciyatula@mail.ru.

Регистрационное свидетельство
П/И № ТУ 71-00083

Выдано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Тульской области.

Редакция может не разделять точки зрения авторов. Рукописи, письма, иллюстрации не рецензируются и не возвращаются.

Отпечатано в ОАО «Владимирская офсетная типография», по адресу: 600036, г. Владимир, ул. Благодарова, д. 3.
Тираж 1050 экз. Номер подписан в печать 30 января 2026 года в 14-00 (по графику: 14-00).
Выход в свет 03 февраля 2026 года. Цена свободная.